

Дополнительное соглашение N 1 о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 32 «Счастливое детство»
города Рубцовска

на 2016-2019 годы

Стороны Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, безусловного выполнения положений настоящего Договора.

Стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 «Счастливое детство», города Рубцовска, зарегистрированного за № 58 от 23.05.2016 года, на основании решения общего собрания трудового коллектива (выписка из протокола №1 от 26.01.2017г.)

От работодателя:

Заведующий МАДОУ
«Д/с № 32»
«Счастливое детство»



Т.Г.Тайлакова
(Подпись, Ф.И.О.)

01 2017г.

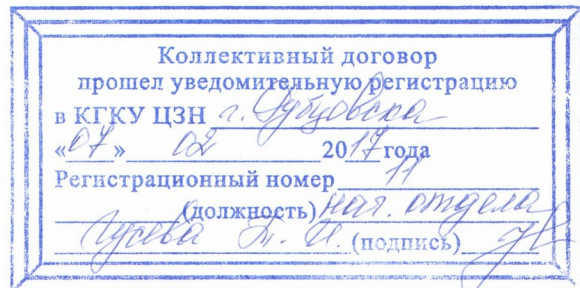
От работников:

Председатель первичной
организации Профсоюза
МАДОУ «Д/с № 32»
«Счастливое детство»

Дунина Т.В.
(Подпись, Ф.И.О.)

«27» 01 2017г.

Принято
на собрании трудового коллектива
Председатель собрания
Сергеева Л.И.
Дата: 26.01.2017.
Подпись: сер



1. Внести изменения в Раздел № 3 Оплата труда и нормы труда.

3.1.1. Пункт изложить в следующей редакции:

Выплату заработной платы Работнику производить в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка: посредством перечисления на счет Работника, либо по желанию Работника - наличными денежными средствами 2 раза в месяц (15 и 30 числа каждого месяца).

2. В связи с необходимостью оперативного внесения изменений в локальные нормативные акты в целях улучшения положения работников, внести дополнения в Приложение № 3 Положение об оценке качества работы педагогов МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое детство» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда : дополнить данное положения приложениями: № 3 Оценочный лист качества работы педагога-психолога при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда; № 4 Оценочный лист качества работы при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда инструктора по физической культуре (основание: приказ о внесении изменений в Положение об оценке качества работы педагогов МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое детство» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3. Внести изменения в Приложение № 5 в график работы работников МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое детство», на 2017 год, в строку «Воспитатель» в графу «Обеденный перерыв» внести текст следующего содержания: обеспечить работнику возможность приема пищи в рабочее время одновременно с воспитанниками, что оговорено в п.4.3.2. ч.4 Коллективного договора, в соответствии со ст.108 ч.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложения:

1. Приложение № 3 Оценочный лист качества работы педагога-психолога при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;

2. Приложение № 4 Оценочный лист качества работы инструктора по физической культуре при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3. График работы сотрудников на 2017г.

Приложение №3
к коллективному договору в Приложение № 3
Положение об оценке качества работы
педагогов МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое
детство» при распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда

Оценочный лист качества работы педагога – психолога

при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за период с _____ по _____

<i>Критерии</i>	<i>Баллы</i>	<i>Оценка специалиста</i>	<i>Примечания</i>	<i>Оценка Управляющего Совета</i>	<i>Примечания</i>
1. Профессиональный рост педагога					
Распространение передового педагогического опыта: Показ открытого занятия, мероприятия - на уровне ДОУ - на уровне города - на уровне района (области, края)	1 2 3				
Руководство и участие в методических объединениях	2				
Руководство и участие в аттестационных и экспертных группах	2				
Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений: - на уровне ДОУ - на уровне города - на уровне района (края, области)	1 2 3				
Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях (фестиваль Открытый урок) и т.д.	2				
2. Работа в инновационном режиме					
Авторские конспекты	2				
Проекты, направленные на повышение авторитета, имиджа МАДОУ у родителей и общественности (творческий подход к организации взаимодействия с родителями тематических и групповых праздников, клубов, традиций, акций и пр.)	2				
3. Отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней					
Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе: Посещаемость составляет: - свыше 60 % (ранний возраст свыше 60 %) - от 70(ранний возраст от 70 %) - от 80% (ранний возраст от 80 %)	1 2 3				

4. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников					
Соблюдение валеологического подхода, правильная организация смены деятельности во время образовательного процесса, отсутствие травматизма, соблюдение режима дня, санитарно – гигиенические требования и т.п.	2				
5. Участник, победитель и призер конкурсов профессионального мастерства					
Внутри ДОУ: • Участник Победитель и призер	1 2				
Городских конкурсов: • Участник Победитель и призер	1 2				
Региональных конкурсов: • Участник Победитель и призер	1 2				
Всероссийских конкурсов: • Участник Победитель и призер	1 2				
Международных конкурсов: • Участник Победитель и призер	1 2				
6. Подготовка и организация участия детей (коллег), личное участие педагога в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (профессионального мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня.					
Участник Победитель и призер	1 2				
7. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников					
Организация мониторинга и обеспечение информационно – аналитического обеспечения (карты развития, характеристики ПМПК, выступления, авторские выставки и др.)	2				
Использование результатов мониторинга в проектировании педагогической деятельности (индивидуальные планы)	2				
8. Качество осуществления коррекционной и развивающей работы					
Работа с детьми с особыми образовательными потребностями	2				
Наличие положительной динамики коррекционно-развивающей работы	2				
Постоянное участие в работе ПМПК детского сада	2				
9. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса					
Особый подход в создании предметно-развивающей безопасной среды, в соответствии с возрастными	2				

особенностями, индивидуальными интересами детей и различными видами деятельности					
Создание новых пособий, пополнение уголков использование в работе творческой инициативы и потенциала (эстетика оформления)	2				
10. Ведение кружковой, секционной работы с детьми					
Рабочая программа, отчетная документация	2				
11. Оценка качества работы педагога гражданским институтом					
Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников. Разработка рекомендаций по БЖД, памяток, папок – передвижек.	2				
Работа на консультативном пункте, сотрудничество с инспектором по охране детства, с органами опеки, прокуратуры, кризисными центрами, в ПМПК. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	2				
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	2				
12. Трудовое участие					
Отсутствие больничных листов	3				
Менее трех больничных листов	1				
Напряженность и интенсивность труда (работа в выходные дни, праздничные дни и вечернее время)	2				
Подготовка и проведение детских праздников	2				
Проявление профессиональной активности (комиссии, коллективные мероприятия, участие в оргкомитетах, руководство творческой группы, жюри конкурсов и др.)	2				
Исполнительская дисциплина педагогического работника (отсутствие замечаний со стороны заведующего МАДОУ).	2				
Выполнение работ сверх должностных обязанностей (ремонт МАДОУ, сезонные работы на территории МАДОУ и т.д.) За общественную работу	2				
Обеспечение функционирования системы Сетевой город.	3				
	Итого: 83 балла				

Заведующий МАДОУ «Д/с №32 «Счастливое детство» _____ Т.Г. Тайлакова

С оценочным листом ознакомлена и согласна « ____ » _____

20 ____ г _____

подпись

расшифровка

к коллективному договору в Приложение № 3
 Оценочный лист на инструктора по физической культуре (основание: приказ о внесении изменений в Положение об оценке качества работы педагогов МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое детство» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Оценочный лист о показателях деятельности инструктора по физической культуре

Оценочный лист качества работы _____
 при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за период с _____ по _____

№	Наименование критерия	Подкритерии	Баллы	Сам ооценка педагога	Оценка Управляющего Советом	Итоговый балл	комментарии
1	2	3	4				
1	Профессиональный рост педагога	Распространение передового педагогического опыта:	1				
		• Показ открытого занятия, мероприятия на уровне ДОУ	2				
		• Показ открытого занятия, мероприятия на уровне города	3				
		• Показ открытого занятия, мероприятия на уровне района (области, края)					
		Руководство и участие в методических объединениях	2				
	Руководство и участие в аттестационных и экспертных группах	2					
		Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений:	1				
		• На уровне ДОУ	2				
		• На уровне города	3				
		• На уровне района (края, области)					

		Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях (фестиваль Открытый урок) и т.д.	2				
2	Работа в инновационном режиме	Авторские конспекты	2				
		Проекты, направленные на повышение авторитета, имиджа МДОУ у родителей и общественности (творческий подход к организации взаимодействия с родителями тематических и групповых праздников, клубов, традиций, акций и пр.)	2				
3	Отсутствие (или снижение количества) пропущенных воспитанниками и дней	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе:					
		• Посещаемость составляет свыше 60 % (ранний возраст свыше 60 %)	1				
		• Посещаемость составляет от 70 % (ранний возраст от 70 %)	2				
		• Посещаемость составляет от 80 % (ранний возраст от 80 %)	3				
4	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Закаливающие процедуры, отсутствие травматизма, соблюдение режима дня, санитарно – гигиенические требования и т.п.	2				
5	Участник, победитель и призер конкурсов профессионального мастерства	Внутри ДОУ:					
		• Участник	1				
		• Победитель и призер	2				
		Районных конкурсов:					
• Участник	1						
• Победитель и призер	2						
Городских конкурсов:							
• Участник	1						
• Победитель и призер	2						
		Региональных конкурсов:					

		<ul style="list-style-type: none"> Участник 	1 2				
		<ul style="list-style-type: none"> Победитель и призер 					
		Всероссийских конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> Участник 	1 2				
		<ul style="list-style-type: none"> Победитель и призер 					
		Международных конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> Участник 	1 2				
		<ul style="list-style-type: none"> Победитель и призер 					
6.	Подготовка и организация участия детей (коллег), личное участие педагога в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (профессионального мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня	Городского уровня: <ul style="list-style-type: none"> Участник 	1 2				
		<ul style="list-style-type: none"> Победитель и призер 					
		Регионального уровня: <ul style="list-style-type: none"> Участник 	1 2				
		<ul style="list-style-type: none"> Победитель и призер 					
		Всероссийского уровня: <ul style="list-style-type: none"> Участник 	1 2				
		<ul style="list-style-type: none"> Победитель и призер 					
		Международного уровня: <ul style="list-style-type: none"> Участник 	1 2				
		<ul style="list-style-type: none"> Победитель и призер 					
		Подготовка и представление показательных номеров в мероприятиях различного уровня					
		Внутри ДОУ	1				

		Городской уровень	2				
7	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Особый подход в создании предметно-развивающей безопасной среды, в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами детей и различными видами деятельности	2				
		Создание новых пособий, пополнение уголков использование в работе творческой инициативы и потенциала (эстетика оформления)	2				
8	Ведение кружковой, секционной работы с детьми	Рабочая программа, отчетная документация	2				
9	Оценка качества работы педагога гражданского институтом	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников	2				
		Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	2				
10.	Трудовое участие	Отсутствие больничных листов	3				
		Менее трех больничных листов	1				
		Работа в две смены: продолжительный период времени, больше 2 недель	3				
		Подготовка и проведение детских праздников	2				
		За общественную работу	2				
	Итого:		83				

« _____ » _____ 20 _____ г.

Заведующий МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое детство» _____ Т.Г. Тайлакова

С оценочным листом ознакомлена и согласна _____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «Д/с № 32
«Счастливое детство»

Т.Г. Тайлакова

2017 год



**График работы
сотрудников МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое детство»
на 2017 год**

Сотрудник	Часы в неделю	Режим работы	Обеденный перерыв
Заведующий	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Главный бухгалтер	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Бухгалтер	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Кассир	20	08.00-12.00	-
Старший воспитатель	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Секретарь	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Педагог-психолог	36	08.00-15.42	12.00-12.30
Инструктор по физическому воспитанию	30	Согласно расписания	12.00-12.30
Калькулятор	20	08.00-12.00	-
Музыкальный руководитель	36	Согласно расписания	-
Воспитатель	36	1 смена: 07.00-14.12 2 смена: 11.48-19.00	одновременно с воспитанниками
Помощник воспитателя (сад)	40	08.00-16.30	13.00-13.30
Помощник воспитателя (ясли)	40	1 смена: 07.00-15.30 2 смена: 10.30-19.00	13.00-13.30
Старшая медицинская сестра	39	07.00-15.15	12.00-12.15
Завхоз	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Машинист по стирке белья	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Повар	40	1 смена: 6.00-14.30 2 смена: 10.00-18.30	13.00-13.30
Подсобный рабочий	40	09.00-18.00	13.00-14.00
Рабочий по комплексному обслуживанию здания и ремонту здания	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Дворник	40	07.30-16.30	12.00-12.30
Энергетик	20	08.00-12.00	-
слесарь - электрик	10	08.00-10.00	-
Уборщик служебных помещений	40	8.00-17.00	12.00-13.00
Сторож		По графику	
Кладовщик	40	08.00-17.00	12.00-13.00
Кастелянша	20	08.00-12.00	-
Грузчик	20	08.00-12.00	-
Вахтер	40	10.30-19.00	13.00-13.30

Пронумеровано 11 листов

Прошнуровано 11 листов

«27» 01 2024 г.

Заведующий МАДОУ «Д/с № 32
«Счастливое детство»

Тайлакова Т.Г.

